

Stichting Welzijn West Betuwe

Jaarverslag 2023



WELZIJN
WEST BETUWE

Zet in beweging!

Inhoudsopgave

A.	Jaarrekening 2023.....	1
1.	Balans per 31 december 2023.....	2
2.	Staat van baten en lasten over 2023.....	4
3.	Toelichting op de balans en de staat van baten en lasten.....	5
4.	Overige toelichting.....	16
B.	Overige gegevens.....	17
	Controleverklaring van de onafhankelijke accountant.....	18
C.	Bestuursverslag 2023.....	19

A. Jaarrekening 2023



1. Balans per 31 december 2023

	31 december 2023		31 december 2022	
	€	€	€	€
VLOTTENDE ACTIVA				
Vorderingen				
Debiteuren	29.507		58.528	
Overige vorderingen en overlopende activa	74.118		18.920	
		103.625		77.448
Liquide middelen		1.239.692		925.055
		<u>1.343.317</u>		<u>1.002.503</u>
		<u><u>1.343.317</u></u>		<u><u>1.002.503</u></u>



	31 december 2023		31 december 2022	
	€	€	€	€
PASSIVA				
Eigen vermogen				
Algemene reserve		265.135		243.432
Bestemmingsreserve		30.000		30.000
Vorzieningen				
Overige voorzieningen		185.231		148.284
Kortlopende schulden				
Crediteuren		33.663		47.593
Belastingen en premies SV		132.064		84.504
Overige schulden en overl. passiva		697.224		448.690
		<u>862.951</u>		<u>580.787</u>
		<u>1.343.317</u>		<u>1.002.503</u>
		<u><u>1.343.317</u></u>		<u><u>1.002.503</u></u>



2. Staat van baten en lasten over 2023

	2023 werkelijk		2023 begroot		2022 werkelijk	
	€	€	€	€	€	€
OPBRENGSTEN						
Subsidies Gemeente West Betuwe	1.353.572		1.364.000		1.327.333	
Overige Subsidies	758.600		215.300		246.325	
Opbrengst activiteiten	213.376		219.000		199.613	
Overige (project)opbrengsten	198.940		260.000		293.114	
Incidentele baten vrijval voorzieningen					2.250	
		2.524.488		2.058.300		2.068.635
KOSTEN						
Personeelskosten	1.734.879		1.484.000		1.402.593	
Huisvestingskosten	109.992		69.000		62.702	
Autokosten	61.792		55.500		56.389	
Kantoorkosten	70.736		44.500		62.092	
Algemene kosten	31.528		36.900		50.660	
Kosten activiteiten	504.003		368.000		420.736	
		2.512.930		2.057.900		2.055.172
		11.558		400		13.463
Rentebaten en soortgelijke opbrengsten	11.462		-			
Rentelasten en soortgelijke kosten	-1.317		-400		-2.012	
Saldo der financiële baten en lasten		10.145		-400		-2.012
Netto resultaat		21.703		-		11.451
Voorstel resultaatbestemming						
Toevoeging aan de algemene reserve		21.703		-		17.451
Dotatie aan bestemmingsreserves		-		-		15.538
Onttrekking aan de bestemmingsreserves		-		-		-21.538
		21.703		-		11.451



3. Toelichting op de balans en de staat van baten en lasten

ALGEMEEN

Doelstelling

De stichting heeft tot doel het bevorderen van de leefbaarheid van de gemeente West Betuwe. Zij tracht dit doel te bereiken door:

- het ontwikkelen en uitvoeren van een samenhangend welzijnsbeleid, dat zich richt op het ondersteunen van primair de inwoners van de gemeente West Betuwe in alle leeftijdsgroepen, waarbij het bevorderen van zelfredzaamheid en eigen kracht centraal staat;
- het bevorderen van participatie van individuen en groepen aan de samenleving in de gemeente;
- het creëren en in stand houden van een relevant aanbod aan welzijnsdiensten en activiteiten, gericht op vragen vanuit de samenleving van individuen en groepen;
- het verrichten van alle verdere handelingen, die met het vorenstaande in de ruimste zin verband houden of daartoe bevorderlijk kunnen zijn.

Het werkgebied omvat primair de gemeente West Betuwe.

Oprichting en statuten

De stichting is opgericht op 2 januari 2018 en is ontstaan door een juridische fusie van de Stichting Welzijn Geldermalsen en Stichting Welzijn Neerijnen. De financiële gegevens van de fuserende stichtingen worden per 1 januari 2018 verantwoord door de Stichting Welzijn West Betuwe. Op 20 februari 2020 zijn de statuten aangepast en heeft Stichting Welzijn West Betuwe een Raad van Toezicht en een Raad van Bestuur.

Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht van de stichting is (per 31 december 2023) als volgt samengesteld:

Dhr. W. van de Giessen, voorzitter

Mw. J.H.B. Vreekamp - van der Veen, lid

Mw. J. B. Klein, lid

Dhr. C. Stolwijk, lid

Dhr. F. de Pater, lid

Dhr. E. Goossens, lid

Mevr. E. Doeland, secretaris

Raad van Bestuur

Dhr. C. A. M. van Westerlaak, directeur-bestuurder

Vestigingsadres

De stichting is gevestigd in MFC "de Pluk" aan de Rijksstraatweg 64-005, 4191 SG te Geldermalsen.

Stichting Welzijn West Betuwe is ingeschreven bij de KvK onder nummer 70556725.



GRONDSLAGEN

Algemene grondslagen voor de opstelling van de jaarrekening

Voor zover niet anders is vermeld, zijn de activa, de voorzieningen en de schulden gewaardeerd tegen nominale waarde.

Indien activa en passiva luiden in vreemde valuta heeft omrekening plaatsgevonden tegen de officiële koersen per balansdatum. De daarbij optredende koersverschillen worden in het resultaat verwerkt.

De waarderingen vinden plaats in euro en op basis van historische kostprijs. De jaarrekening is opgemaakt onder toepassing van RJ-Richtlijn 640 Organisaties zonder winststreven.

Vergelijkende cijfers

De in het jaarverslag opgenomen cijfers van het voorafgaande boekjaar zijn, indien noodzakelijk, voor vergelijkingsdoeleinden aangepast.

Grondslagen voor de waardering van activa en passiva

De **vorderingen** worden bij eerste verwerking opgenomen tegen de reële waarde en vervolgens gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. De reële waarde en geamortiseerde kostprijs zijn gelijk aan de nominale waarde. Noodzakelijk geachte voorzieningen voor het risico van oninbaarheid worden in mindering gebracht. Deze voorzieningen worden bepaald op basis van individuele beoordeling van de vorderingen.

Voorzieningen worden gevormd voor afdwingbare of feitelijke verplichtingen die op balansdatum bestaan waarbij het waarschijnlijk is dat een uitstroom van middelen noodzakelijk is en waarvan de omvang op betrouwbare wijze is in te schatten.

Kortlopende schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Kortlopende schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs. Daar waar geen sprake is van (dis)agio en transactiekosten is de geamortiseerde kostprijs gelijk aan de nominale waarde.

Resultaatbepalingsgrondslagen

Het resultaat wordt bepaald als verschil tussen de opbrengstwaarde van de geleverde prestaties en ontvangen subsidies en de kosten en andere lasten over het jaar. De resultaten op transacties worden verantwoord in het jaar waarin zij zijn gerealiseerd; verliezen reeds zodra zij voorzienbaar zijn.

Onder **opbrengsten** worden verstaan de aan derden in rekening gebrachte bedragen voor in het verslagjaar geleverde diensten alsmede ontvangen subsidies.

De **kosten** worden bepaald op historische basis en toegerekend aan het verslagjaar waarop zij betrekking hebben.



TOELICHTING OP AFZONDERLIJKE POSTEN VAN DE BALANS

Vlottende activa

Vorderingen

Alle vorderingen hebben een resterende looptijd van korter dan een jaar.

Overige vorderingen en overlopende activa

De specificatie luidt:

	31-12 2023	31-12 2022
	€	€
Nog te ontvangen subsidie gemeente	62.656	18.920
Vooruitbetaalde kosten	11.462	-
	<u>74.118</u>	<u>18.920</u>

Liquide middelen

Als volgt te specificeren:

	31-12 2023	31-12 2022
	€	€
Kas	142	89
Rabobank rek.crt.	191.340	405.780
Rabobank bedrijfstelerekening	1.048.210	519.186
	<u>1.239.692</u>	<u>925.055</u>



Eigen vermogen

Algemene reserve

Het verloop is als volgt:

	2023
	€
Stand per 1 januari	243.432
Bij, conform de voorgestelde resultaatbestemming	21.703
Stand per 31 december	265.135

Bestemmingsreserve

Het verloop is als volgt:

	2023
	€
Stand per 1 januari	30.000
Af	-
Bij	-
Stand per 31 december	30.000

Het saldo van de bestemmingsreserves bestaat ultimo 2023 uit twee bestemmingsreserves met een totaal van € 30.000, --. Een bestemmingsreserve ten behoeve van de tweejaarlijkse kwaliteitsmeting ter grootte van € 15.000, --, een ten behoeve van de Inventaris/ huisvestingskosten/ automatiseringskosten van € 15.000, --.



Voorzieningen

Het verloop is als volgt:

	Auto's *	Totaal*
	€	€
Stand per 1 januari 2023	148.284	148.284
Af, bestedingen 2023	-	-
Bij, dotatie 2023	36.947	36.947
Stand per 31 december 2023	185.231	185.231

* De Op-en-Neerijnenbus is in 2021 overgenomen. De koelwagen, Swotobus en Op-en-Neerijnenbus worden binnen afzienbare tijd vervangen voor een elektrische koelwagen en personenbussen. Streefbedrag is € 230.000, -- om de bussen te vervangen en een oplaadpunt in te richten. Hiervoor wordt een voorziening getroffen van minimaal € 32.500, -- per jaar. In 2023 is er 36.947 toegevoegd dankzij een donatie van Stichting Steunfonds Ouderen Geldermalsen met dit specifieke doel. In 2024 worden de twee bussen vervangen.

De voorzieningen hebben een overwegend langlopend karakter.

Kortlopende schulden

Belastingen en premies SV

Als volgt te specificeren:

	31-12 2023	31-12 2022
	€	€
Loonheffing december	92.098	67.702
Pensioenpremies	39.966	16.802
	132.064	84.504



Overige schulden en overlopende passiva

Reservering vakantiedagenverplichting	29.411	29.411
Reservering Loopbaanbudget	42.411	26.533
Nog te besteden subsidies	500.235	260.325
Betreft:		
Begel statushouders G.Hof € 10.000		
Ondersteuning opvang Oekraïners 2024 € 104.000		
Sporten nieuwkomers € 4.500		
NPO subsidie € 84.906		
Vallen en bewegen € 14.325		
Overname inburgeraars € 95.854		
Uitvoering Wet Inburgering 2021 € 184.250		
Bewust gezond € 2.500		
Nog te betalen accountantskosten	7.000	7.000
Overige	118.167	125.421
	<hr/>	<hr/>
	697.224	448.690
	<hr/> <hr/>	<hr/> <hr/>

Niet in de balans opgenomen verplichtingen

Een huurverplichting is aangegaan voor de huur van kantoorruimte in Geldermalsen voor een periode van 5 jaar. De overeenkomst loopt tot en met 30 juni 2025. In 2019 is er een tweede huurverplichting aangegaan voor extra kantoorruimte. Deze overeenkomst loopt van tot en met 30 maart 2028. In 2023 is er een derde kantoorruimte en een spreekkamer gehuurd deze loopt tot en met 30 juni 2025.

De gezamenlijke jaarhuur inclusief bijkomende servicekosten bedraagt circa € 80.000.

Huur van 2 kopieermachines voor een periode van 5 jaar. Het jaarbedrag bedraagt € 1.162.



TOELICHTING OP AFZONDERLIJKE POSTEN VAN DE EXPLOITATIEREKENING

Opbrengsten

	2023 werkelijk	2023 begroot	2022 werkelijk
	€	€	€
Subsidies Gemeente West Betuwe			
De specificatie luidt:			
Subsidie gemeente West Betuwe Ouderenwerk	211.824	213.482	207.264
Subsidie gemeente West Betuwe Kerngericht werken	197.579	199.125	193.325
Subsidie gemeente West Betuwe Vrijwilligers en participatie	95.321	96.051	93.269
Subsidie gemeente West Betuwe Hulp en ondersteuning	95.321	96.051	93.269
Subsidie gemeente West Betuwe Mantelzorgers	225.115	226.877	223.169
Subsidie gemeente West Betuwe Buurtsport- cultuurcoaches	507.973	511.925	497.038
Subsidie gemeente West Betuwe Cultuurmakelaar	20.439	20.489	19.999
	<hr/>	<hr/>	<hr/>
	1.353.572	1.364.000	1.327.333
Subsidies gemeente West Betuwe/ diverse projecten	758.600	215.300	246.325
	<hr/>	<hr/>	<hr/>
Totaal subsidie gemeente West Betuwe	2.112.172	1.579.300	1.573.658



	2023 werkelijk	2023 begroot	2022 werkelijk
	€	€	€
Opbrengsten activiteiten			
Opbrengst Vervoer	19.104	17.000	20.166
Opbrengst maaltijdservice	146.924	130.000	138.537
Eigen bijdragen activiteiten	47.348	72.000	40.910
	<hr/>	<hr/>	<hr/>
	213.376	219.000	199.613
 Overige opbrengsten			
Opbrengst Projecten	119.196	260.000	248.760
Overige bijdragen	79.744		44.354
	<hr/>	<hr/>	<hr/>
	198.940	260.000	293.114



Kosten

	2023 werkelijk	2023 begroot	2022 werkelijk
	€	€	€
Personeelskosten			
Salarissen	1.322.913	1.133.500	1.080.024
Sociale lasten	215.784	200.000	167.153
Pensioenlasten	116.954	100.500	101.258
Ziekengeldverzekering	51.406	33.000	40.731
Opleidingskosten	20.804	6.000	17.327
Overige personeelskosten	36.405	26.000	25.045
Ontvangen ziekengeld/ detachering	-29.387	-15.000	-28.945
	<u>1.734.879</u>	<u>1.484.000</u>	<u>1.402.593</u>

De stichting had over 2023 gemiddeld 25 fte in dienst (v.j. 22 fte).

Huisvestingskosten

Huur (incl GWE)	88.940	60.000	51.157
Overige huisvestingskosten	21.052	9.000	11.545
	<u>109.992</u>	<u>69.000</u>	<u>62.702</u>

Autokosten

Dotatie voorziening auto's	36.947	32.500	32.500
Brandstof	6.649	6.500	7.360
Verzekering	4.889	4.500	5.252
Houderschapsbelasting	7.032	6.000	6.697
Onderhoud	2.765	2.000	1.601
Overige autokosten	3.510	4.000	2.979
	<u>61.792</u>	<u>55.500</u>	<u>56.389</u>



	2023 werkelijk	2023 begroot	2022 werkelijk
	€	€	€
Kantoorkosten			
Drukwerk	5.387	3.800	4.469
Contributies en abonnementen	30.497	15.700	22.568
Kantoorartikelen	5.163	4.000	3.636
Onderhoud inventaris en computers	13.035	9.000	17.991
Telefoonkosten	12.040	9.000	8.753
Porti	3.431	3.000	3.011
Overige	1.183	-	1.664
	<hr/>	<hr/>	<hr/>
	70.736	44.500	62.092
Algemene kosten			
Accountantskosten	8.046	7.600	7.983
Kosten salarisadministratie	4.646	-	4.108
Bestuurskosten	3.814	3.300	3.455
PR & Communicatie	8.864	6.000	11.823
Reclame en advertenties	5.653	6.000	6.095
Verzekeringen	505	1.000	490
Advieskosten	-	10.000	16.706
Overige algemene kosten	-	3.000	-
	<hr/>	<hr/>	<hr/>
	31.528	36.900	50.660
Kosten activiteiten			
Kosten maaltijden maaltijdservice	120.099	108.000	111.295
Vergoedingen freelancers	18.386	13.000	18.146
Huur ruimten t.b.v. activiteiten	33.681	17.000	23.747
Onkosten vrijwilligers	17.929	14.000	18.435
Mantelzorgcomplimenten	105.896	96.000	98.900
Overige kosten activiteiten	208.012	120.000	150.213
	<hr/>	<hr/>	<hr/>
	504.003	368.000	420.736



WNT verantwoording

	2023	2022
	€	€
C.A.M. van Westerlaak, directeur-bestuurder		
Aanvang en einde functievervulling	1/1-31/12	1/1-31/12
Deeltijdfactor in fte	1,0	1,0
Dienstbetrekking	ja	ja
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	105.022	96.966
Beloningen betaalbaar op termijn	11.018	10.850
Totaal	116.040	107.816
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	223.000	216.000



4. Overige toelichting

Vorstel resultaatbestemming

Vooruitlopend op de vaststelling van de jaarrekening 2023 door de Raad van Toezicht en het besluit van het College van Burgemeester en Wethouders van de gemeente West Betuwe is een bedrag van € 21.703 ten baten van de algemene reserve gebracht.

Geldermalsen, 24 mei 2024

W. van de Giessen, voorzitter Raad van Toezicht

C.A.M. van Westerlaak, Directeur-bestuurder



B. Overige gegevens



CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan: Raad van Bestuur en Raad van Toezicht Stichting Welzijn West Betuwe

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2023

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2023 van Stichting Welzijn West Betuwe te gemeente West Betuwe gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting Welzijn West Betuwe per 31 december 2023 en van het resultaat over 2023 in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 640 Organisaties zonder winststreven.

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2023;
2. de staat van baten en lasten over 2023; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen en het controleprotocol WNT 2023. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Stichting Welzijn West Betuwe zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Naleving anticumulatiebepaling WNT niet gecontroleerd

In overeenstemming met het Controleprotocol WNT 2023 hebben wij de anticumulatie-bepaling, bedoeld in artikel 1.6a WNT en artikel 5, lid 1, sub n en o Uitvoeringsregeling WNT, niet gecontroleerd. Dit betekent dat wij niet hebben gecontroleerd of er wel of niet sprake is van een normoverschrijding door een leidinggevende topfunctionaris vanwege eventuele dienstbetrekkingen als leidinggevende topfunctionaris bij andere WNT-plichtige instellingen, alsmede of de in dit kader vereiste toelichting juist en volledig is.

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Het jaarverslag omvat andere informatie, naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het bestuursverslag in overeenstemming met RJ640.

Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening
Verantwoordelijkheden van het bestuur en de raad van toezicht voor de jaarrekening

De raad van bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 640 Organisaties zonder winststreven.

In dit kader is de raad van bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die de raad van bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet de raad van bestuur afwegen of de stichting in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet de raad van bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij de raad van bestuur het voornemen heeft om de stichting te liquideren of de bedrijfsactiviteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

De raad van toezicht is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de vennootschap.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, het controleprotocol WNT 2023, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;

- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de stichting;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door de raad van bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de onderneming haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een onderneming haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met de raad van bestuur en raad van toezicht onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Deventer, 29 mei 2024

Stichting Audit Only

Origineel getekend door

drs. B.A. Spithoven-Smits RA

C. Bestuursverslag 2023



Inleiding

In 2022 zorgde de Russische inval in Oekraïne voor een vluchtelingenstroom gevolgd door een energiecrisis. De gemeente West Betuwe heeft zich van haar beste kant laten zien bij de particuliere en gemeentelijke opvang van de Oekraïense ontheemden. Binnen een zeer kort tijdsbestek hebben veel inwoners zich bereid getoond om vluchtelingen uit Oekraïne op te vangen. Bijna even snel wist de gemeente de eerste gemeentelijke locaties te openen. In eendrachtige samenwerking met Welzijn West Betuwe zijn er nieuwe vrijwilligers geworven, vluchtelingen opgevangen, burgerinitiatieven ondersteund en locaties ingericht. Het bracht ook de eerste Oekraïense medewerker naar Welzijn West Betuwe die inmiddels niet meer weg te denken is. In 2023 heeft de opvang van de Oekraïners ook haar stempel gedrukt. Particuliere opvang werd afgebouwd en andere grotere locaties werden geopend. Tegelijkertijd was de andere vluchtelingen crisis, die van de opvang van asielzoekers, nog steeds actueel. Vreemd genoeg zie je dat ook crisissen wennen. De Oekraïners vinden hun draai in West Betuwe, de krapte op de arbeidsmarkt begint te wennen en dat prijzen van locaties omhoogschieten is ook al geen verrassing meer.

Onderwijl vervolmaakt Welzijn West Betuwe de stap naar 'de complete sociale basis'. Kerngericht werken zit iedere dag meer in de genen bij Sociaal Werkers. Buurtsport- en cultuurcoaches vullen hun brede rol in en zijn inmiddels niet meer weg te denken op scholen en binnen de kernen. De Hulppunten zijn een begrip geworden in West Betuwe. Tegelijkertijd is er vanuit de 'NPO gelden' extra ondersteuning geboden binnen het onderwijs en heeft Welzijn West Betuwe met uitrol van Maatschappelijke Diensttijd voor jongeren het positieve jongerenwerk in West Betuwe op de kaart gezet.

Er zijn in 2023 ook nieuwe vormen van dienstverlening gestart. Zo is er vanaf mei een Sociaal Raadsvrouw actief bij Welzijn West Betuwe. Ook vanaf mei is Welzijn West Betuwe verantwoordelijk voor het volledige begeleidingstraject van de Wet Inburgering 2021. Dit kwam binnen de regionale samenwerking in Rivierenland niet uit de verf en is door de gemeente West Betuwe teruggehaald. En de Focusgroepen zijn geboren. Bij een Focusgroep wordt iedereen die net 75 jaar is geworden uitgenodigd. Met de ouderen wordt gesproken over welzijnswerk, zelfstandig wonen, zorg en nog veel meer. De methodiek Positieve Gezondheid vormt de basis van deze Focusgroepen.

Er werken bij Welzijn West Betuwe 32 medewerkers. Iedere kern kan terugvallen op minimaal twee sociaal werkers, een buurtsportcoach en een cultuurcoach. Ondertussen zijn er meer dan 500 vrijwilligers actief en dankzij het ouder-kind café kan volmondig gezegd worden dat de doelgroep van Welzijn West Betuwe van 0 tot 115 jaar is.

Doelstelling van Welzijn West Betuwe

De stichting heeft tot doel:

- Het ontwikkelen en uitvoeren van een samenhangend welzijnsbeleid, dat zich primair richt op het ondersteunen van de inwoners van de gemeente West Betuwe in alle leeftijdsgroepen, waarbij het bevorderen van zelfredzaamheid en eigen kracht centraal staat;
- Het bevorderen van participatie van individuen en groepen in de samenleving;
- Het creëren en in stand houden van een relevant aanbod aan welzijnsdiensten en activiteiten, gericht op vragen vanuit de samenleving van individuen en groepen;



- Haar doelstellingen uit te voeren in de breedste zin van het woord met alle haar ten dienste staande middelen.

Het werkgebied omvat primair de gemeente West Betuwe.

Welzijn West Betuwe

Welzijn West Betuwe is er voor iedereen en in het bijzonder de kwetsbare inwoners van West Betuwe. Welzijn West Betuwe kenmerkt zich als een actief brede welzijnsorganisatie met een grote schare vrijwilligers. De oorsprong van de welzijnsorganisatie ligt in de SWO (Stichting Welzijn Ouderen). De activiteiten van de SWO richtten zich voornamelijk op een overwegend oudere doelgroep. Inmiddels beslaat de doelgroep van Welzijn West Betuwe alle inwoners van West Betuwe, 0 tot 115.

Ouderen zijn nog steeds een belangrijke doelgroep. Voor hen biedt Welzijn West Betuwe de activiteiten voor ontmoeting en beweging. Het zorgt ervoor dat ze actief blijven en niet vereenzamen. Deze activiteiten bestaan nagenoeg geheel zelfstandig zonder dat een betaalde professional van Welzijn West Betuwe er omkijken naar heeft.

Tegelijkertijd richt Welzijn West Betuwe zich op nieuwe doelgroepen, nieuwe methodieken en preventieve activiteiten. Op deze manier breiden de activiteiten van Welzijn West Betuwe zich continu uit. In 2023 zijn er allerlei activiteiten samen met inwoners van West Betuwe opgepakt om kwetsbaren te ondersteunen en gericht op leefbaarheid binnen de kern. Veel van deze activiteiten bieden hulp en ondersteuning in de kernen van West Betuwe met een minimale betrokkenheid van medewerkers van Welzijn West Betuwe. Het zijn voorbeelden hoe het welzijnswerk facilitair is aan diverse vormen van burgerinitiatieven.

Sinds 2015 is Welzijn West Betuwe gevestigd in het multifunctionele centrum De Pluk in Geldermalsen. Sinds 2019 wordt een tweede en inmiddels een derde kantoorruimte gehuurd in De Pluk. Dit bevalt goed; er is samenwerking met diverse gebruikers. Welzijn West Betuwe heeft een spreekkamer die gebruikt wordt voor afspraken van de sociaal raadvrouw en gesprekken met cliënten.

De Pluk heeft een centrale positie verworven binnen de gemeenschap en Welzijn West Betuwe een centrale plek binnen De Pluk. Per 1 januari is De Koeldert in Waardenburg verkocht en is Welzijn West Betuwe daar niet meer gehuisvest. Naast de ruimtes in De Pluk huurt Welzijn West Betuwe ook het Rode-Kruisgebouw in Geldermalsen en een opslagruimte in hetzelfde dorp.

Welzijn West Betuwe is een groeiende organisatie. Het aantal medewerkers is in 2023 stabiel met 32 medewerkers (23 fte) en er zijn meer dan 500 vrijwilligers actief. De omzet en het aantal activiteiten stijgt. Dit komt deels door externe financiering buiten de gemeente West Betuwe om, maar ook doordat de opdracht van het welzijnswerk steeds ruimer wordt. Hiermee nemen ook de inkomsten toe. In 2023 is dit onder andere de inzet bij de opvang van Oekraïners, Wet Inburgering 2021, Sociaal Raadvrouw en de investering in onderwijsachterstanden (NPO).

Welzijn West Betuwe streeft een hoog niveau van dienstverlening na en houdt zicht op interne processen en mogelijke risico's. Naast de gebruikelijke processen als urenregistratie, rooting van de facturen en ICT-procedures komt dit ook tot uiting in het kwaliteitslabel Sociaal Werk, tweejaarlijkse tevredenheidsmeting, de code van good governance en het medewerkers-tevredenheidsonderzoek.



Meer dan 20 medewerkers van Welzijn West Betuwe hebben in 2023 de training Positieve gezondheid afgerond. Positieve gezondheid vormt de kern van het gemeentelijk beleid in het sociaal domein. Na een training van vijf dagdelen is de training afgerond met een certificaat. Positieve Gezondheid wordt vanaf dat moment als methode actief ingezet bij Welzijn West Betuwe. Eind 2021 heeft Welzijn West Betuwe het welzijnswerk van Mozaïek in Geldermalsen overgenomen. Zij hadden nog een kleine opdracht vanuit de oude gemeente Geldermalsen. Hiermee is Welzijn West Betuwe vanaf 2022 de enig actieve brede welzijnsorganisatie in West Betuwe. Mozaïek en Connect2Jeugd zijn alleen actief binnen het jongerenwerk. Inmiddels biedt Welzijn West Betuwe door middel van de Maatschappelijke Diensttijd (MDT) een belangrijk deel van het jongerenwerk.

Raad van Toezicht

Per 20 februari 2020 beschikt Welzijn West Betuwe over een Raad van Toezicht en een Raad van Bestuur in plaats van een Stichtingsbestuur. Hiervoor zijn in februari 2020 de statuten aangepast. Voor dit model is gekozen omdat dit meer recht doet aan de verhoudingen tussen bestuur/Raad van Toezicht en directeur/ directeur-bestuurder.

De Raad van Toezicht is in 2023 vijf keer bijeengekomen. Daarnaast heeft er volgens afspraak twee keer een overleg tussen de Raad van Toezicht en de Personeelsvertegenwoordiging plaatsgevonden. De Raad van Toezicht behandelt in haar reguliere vergaderingen diverse inhoudelijke onderwerpen. Zo is in 2023 de (al-dan-niet) kwetsbaarheid van de ICT en visie op Jongerenwerk besproken. Ook heeft in 2023 de zelf-evaluatie van de Raad van Toezicht wederom plaatsgevonden.

De Raad van Toezicht en Raad van Bestuur hebben Kritieke Prestatie-Indicatoren (KPI's) vastgelegd, zodat de Raad van Toezicht haar toezichtsfunctie goed kan uitvoeren. Daarnaast is er een reglement voor de Raad van Toezicht vastgesteld en een reglement voor de Raad van Bestuur.

De Raad van Toezicht bestaat eind 2023 uit 7 personen. In 2023 is afscheid genomen van een lid na meerdere termijnen als bestuurder en twee jaar als lid van de Raad van Toezicht. In 2022 zijn er drie nieuwe leden toegetreden na een korte wervingscampagne. De Raad van Bestuur bestaat uit één persoon, namelijk de directeur-bestuurder.

De leden van de Raad van Toezicht zijn op één na allen woonachtig in de gemeente West Betuwe. Met Tuil, Buurmalsen, Meteren, Acquoy, Spijk en Rumpt zijn zes van de 26 kernen vertegenwoordigd in de Raad van Toezicht. Met Spijk en Buurmalsen zijn de uiterste hoeken van de gemeente gedekt.

Met Acquoy, Rumpt en Meteren zijn zowel kleine als grote kernen vertegenwoordigd. De Raad van Toezicht is inhoudelijk ook van alle markten thuis. De verdeling man-vrouw is evenwichtig, er is veel bestuurlijke ervaring aanwezig en sectoren als de zorg, het bedrijfsleven en de overheid zijn vertegenwoordigd in de Raad van Toezicht.

Stand van zaken

In 2024 werkt Welzijn West Betuwe met een begroting die in balans is. In 2023 heeft Welzijn West Betuwe diverse nieuwe inkomstenbronnen aangeboord. Dit betreft onder andere de begeleiding van statushouders. Welzijn West Betuwe krijgt € 5.000,- per statushouder van 18 jaar of ouder om deze drie jaar te ondersteunen bij de inburgering. Met de huidige taakstelling voor gemeenten levert dit veel werk en extra financiering op. Het is echter incidenteel geld en gekoppeld aan het



aantal statushouders. Nog een nieuwe vorm van dienstverlening is de Sociaal Raadvrouw. Deze financiering is in ieder geval beschikbaar tot en met 2025.

In 2023 is het Stichting Steunfonds Welzijn Ouderen Geldermalsen opgeheven. Het batig saldo is toegevoegd aan het resultaat van Welzijn West Betuwe. Hiermee is een reservering voor de elektrische bussen gefinancierd. Hiermee krijgt het vermogen van de Stichting Steunfonds Welzijn Ouderen Geldermalsen een bestemming die past bij haar doelstellingen.

Er wordt € 21.703, - aan het eigen vermogen toegevoegd. Het vrij besteedbare vermogen is hiermee € 265.129, -. Met dit vermogen kunnen tegenvallende projectbaten en wisselingen in subsidies worden opgevangen. Er is een bestemmingsreserve van € 30.000, -, deze is bestemd voor een tweejaarlijkse kwaliteitsmeting, automatisering en inventaris/ huisvesting. De baten van Welzijn West Betuwe zijn mede dankzij de incidentele baten gegroeid naar € 2.524.488,-.

Welzijn West Betuwe is een stabiele gezonde organisatie. Vanzelfsprekend is de relatie met de grootste opdrachtgever, de gemeente West Betuwe, hier heel bepalend voor. Hier zal op korte termijn geen verandering in komen. Welzijn West Betuwe is met een current ratio van 1,56 en een solvabiliteit van 22% een gezonde organisatie. Kasstroom en financieringsbehoefte is hierbij niet relevant.

De verwachte baten in 2024 zijn gelijk aan de kosten, namelijk € 2.464.600, -. Hiermee is de begroting aanzienlijk hoger dan in 2023. De begroting 2024 is met € 406.300, - hoger. Dit komt voornamelijk door uitbreiding van de opdracht richting opvang en begeleiding van vluchtelingen en de impuls ter bestrijding van onderwijsachterstanden. Het bevestigt het beeld van een groeiende organisatie. De financiële zekerheid bestaat uit de structurele subsidie vanuit West Betuwe en de inmiddels redelijk stabiele inkomsten uit externe projectfinanciering.

Op 3 februari 2023 is Gezond en Actief Leven Akkoord (GALA) ondertekend door VNG, VWS, ZN en GGD GHOR Nederland. Het akkoord heeft als doel om in 2040 een gezonde generatie te bereiken. Dit zijn weerbare, gezonde mensen die opgroeien, leven, werken en wonen in een gezonde leefomgeving met een sterke sociale basis. Vanaf 2023 kunnen gemeenten voor hun eigen inzet op de doelen in het GALA een beroep doen op rijksfinanciering vanuit de brede specifieke uitkering (SPUK). In de SPUK worden deels bestaande middelen voor uiteenlopende programma's en deels nieuwe kabinetsmiddelen gebundeld aangeboden.

Op het eerste oog heeft dit voor Welzijn West Betuwe geen consequenties. Hoe dit op lange termijn is, blijft moeilijk te voorzien. Er zijn enkele incidentele subsidies toegevoegd aan de structurele subsidie. De structurele subsidies vallen soms onder een ander label. Verschillende (lokale) akkoorden zijn aan elkaar verbonden in de GALA akkoorden. Sommige al lang bekende methodieken worden als nieuwe vondst gepresenteerd. Ook op regionaal niveau zijn er ontwikkelingen die plannen en afspraken moeten leveren waardoor de transformatie van zorg richting het voorliggende veld gestalte krijgt.

In 2023 zijn er nieuwe taken en verantwoordelijkheden voor Welzijn West Betuwe bijgekomen. Dit betreft de uitvoering van de wet Inburgering 2021 en het bieden van Sociaal Raadsliden in West Betuwe. Dit betekent een aanzienlijke groei in omzet in 2023 en 2024. Of hier op lange termijn ook financiering voor is, wordt komende jaren duidelijk.

Kerngericht werken

De gemeente West Betuwe heeft gekozen voor kerngericht werken. Door middel van kerngericht werken wordt ingespeeld op de behoeften en wensen van inwoners van de kernen. De gemeente



bestaat uit 26 kernen (24 dorpen en twee stadjes), ieder met een eigen karakter, verschillende omvang en omgeving. De inwoners, ondernemers en organisaties in die kernen weten vaak het beste wat er speelt en hoe daar mee omgegaan moet worden. De manier van werken van Welzijn West Betuwe sluit hier naadloos op aan. Het sociaal werk is ingericht op het activeren, stimuleren en ondersteunen van inwoners in de kernen. Met daarbij extra aandacht voor de kwetsbare inwoners. In iedere kern is een gebiedsmakelaar actief namens de gemeente. Voor Welzijn West Betuwe vormt de sociaal werker een centrale rol in de kern. Sinds 2022 heeft iedere kern ook een 'eigen' cultuur- en buurtsportcoach als contactpersoon. Deze heeft bijvoorbeeld nauw contact met de basisscholen en (sport)verenigingen in het gebied. Per gebied is er minimaal één sociaal werker actief voor zeker 28 uur per week, die op alle terreinen het eerste aanspreekpunt is. Deze wordt door inwoners, verenigingen en organisaties goed gevonden. Binnen Welzijn West Betuwe zijn deze gebieden aangeduid als:

- Noord (Rumpt, Enspijk, Deil, Buurmalsen, Tricht, Beesd).
- Noord-West (Spijk, Heukelum, Asperen, Gellicum, Rhenoy, Acquoy).
- Zuid-West (Vuren, Herwijnen, Hellouw, Haaften, Tuil).
- Zuid-Oost (Waardenburg, Ophemert, Heeselt, Varik, Neerijnen, Opijnen, Est).
- Midden (Geldermalsen, Meteren).

De sociaal werker biedt maatwerk. Afhankelijk van de kern, de inwoners, de vraag en de omgeving maakt de sociaal werker de inschatting op welke manier er ondersteund moet worden. Hierbij is er veelvuldig contact met de gebiedsmakelaar.

In 2023 is er nadrukkelijk aandacht besteed aan het ondersteunen van lokale initiatieven. Dit zijn initiatieven die zich richten op enkelvoudige hulpvragen zoals vormen van burenhulp. Andere initiatieven richten zich juist meer op specifieke doelgroepen organiseren daar hulp en ondersteuning voor.

In 2023 zijn de kernagenda's geïntroduceerd, dit gebeurt voornamelijk onder begeleiding van de gebiedsmakelaar en de sociaal werker participeert indien wenselijk.

Andere speerpunten binnen kernen zijn het tegengaan van eenzaamheid door activiteiten zoals ontmoeting voor senioren in Haaften, ondersteuning bij "Autisme er eentje" Geldermalsen en sportactiviteiten vanuit dorpshuis in Opijnen en schaakclub in Geldermalsen.

Op het gebied van veiligheid binnen de kernen heeft Welzijn West Betuwe zich ingezet rondom opvanglocaties van Oekraïners en statushouders, financieel misbruik bij ouderen en het contact met woningbouwcoöperaties geïntensiveerd.

Sport en bewegen

Vanaf 2020 zijn de buurtsportcoaches actief in West Betuwe, voorheen waren dit combinatie functionarissen. In 2023 zijn er drie nieuwe Buurtsportcoaches togetreden tot het team. De buurtsportcoaches stimuleren beweging, leggen verbindingen en ondersteunen sportverenigingen en lokale beweeginitiatieven. Dit doen zij aan de hand van een piramidemodel waarbij niveau 1 staat voor kennismaken, niveau 2 voor vraaggericht aanpakken en niveau 3 voor verankering: het versterken van (betaalde) professionals en vrijwilligers.

Buurtsportcoaches zijn actief in de kernen en draaien mee in het kerngericht werken. Zij onderhouden in de kernen de contacten met scholen, sport- en beweegaanbieders en pakken individuele beweegvragen van inwoners op.

Speerpunten voor de Buurtsportcoaches in 2023 zijn divers. Zo is er geïnvesteerd in de organisatie en uitbreiding van de uitleen van materialen. Hier wordt gretig gebruik van gemaakt. Ander



voorbeeld is de investering in het Uniek sporten zodat alle doelgroepen kunnen meedoen met beweegactiviteiten. Dit komt ook tot uiting in de financiële ondersteuning door middel van het jeugdfonds en het begeleiden van statushouders.

Buurtsportcoaches stimuleren het lokale bewegen door mensen te activeren om een QR-fit route te volgen, deel te nemen aan de Diabetes challenge en speeltuinen te ondersteunen.



Er is actief meegedacht over de ambitie om van West Betuwe de sportgemeente 2025 te maken. Ook is de aandacht voor bewegen en gezond eten bij kinderen voortgezet.

Kunst en cultuur

In 2023 zijn er vijf cultuurcoaches actief in West Betuwe. Zij zetten zich in voor lokale verbindingen en ontmoetingen die een bijdrage leveren aan het culturele veld en de leefbaarheid en sociale cohesie in de kernen. Cultuurcoaches werken kerngericht en creëren daarmee een netwerk binnen de kernen. Ze zetten dit om in nieuwe verbindingen of verstevigen samenwerkingsverbanden. Ook bovenlokaal is er geïnvesteerd in het netwerk en samenwerking.





Cultuur moet voor iedere inwoner toegankelijk zijn. Door cultuuraanbieders en vrijwilligersorganisaties te ondersteunen dragen zij hieraan bij. Naast de cultuurcoaches is er een cultuurmakelaar die bovenlokaal partijen verbindt, betrokken is bij de uitvoeringsagenda. Cultuur en contactpersoon is voor de gemeente.

Op 25 basisscholen wordt gebruik gemaakt van de Cultuureducatie

met Kwaliteit regeling (CMK). Welzijn West Betuwe vormt het lokale cultuurpunt en is projectleider. De cultuurcoaches ondersteunen bij de uitvoering en verantwoording van de CMK-activiteiten.

Ander hoogtepunt is in 2023 West Betuwe Bruist geweest. West Betuwe Bruist is het culturele evenement waarin allerlei kunst- en cultuuraanbieders zich presenteren en elkaar ontmoeten. Dit jaar was het thema 'het betrekken van jongeren'. Een live optreden van de lokale beroemdheid Alessio De Martino heeft hier aan bijgedragen.

Ouderen

Welzijn West Betuwe zet in op het verbeteren van de zelfredzaamheid van ouderen in hun directe omgeving, gericht op het langer zelfstandig thuis wonen. Hierbij investeert Welzijn West Betuwe op drie factoren: het sociale netwerk van ouderen, voorzieningen in de buurt en eventueel noodzakelijke woningaanpassingen.

In West Betuwe is er sprake van vergrijzing en ontgroening. Omdat er rondom de kern Meteren veel gebouwd wordt, laat de vergrijzing en ontgroening zich vooral in de andere kernen zien. Geldermalsen, Haften en Herwijnen, waar enkele grote verpleeghuizen staan, kennen de meeste vergrijzing. Ook Acquoy, Est en Tricht hebben veel oudere inwoners. Meteren (met veel dertigers en veertigers in de Plantage) en Tuil en Waardenburg – met veel jonge huishoudens – kennen een relatief lage vergrijzing.

West Betuwe is bovengemiddeld vergrijsd: het aantal huishoudens ouder dan 75 (leeftijd hoofd huishouden) bedraagt in West Betuwe 29,9%, tegen 27,6% in Nederland als geheel. Het aantal huishoudens onder de 35 is juist veel lager (13%, tegen 19,7% voor Nederland). Het tempo van ontgroening lijkt iets af te nemen, terwijl de vergrijzing een stijgende lijn vertoont. Het aantal 65-plussers in West Betuwe stijgt de komende jaren met 33%, terwijl het aantal inwoners onder de 65 jaar afneemt met 5% (Woonvisie West Betuwe). Dit betekent dat de vergrijzing harder toeneemt dan gemiddeld in Nederland. Daardoor groeit het aantal inwoners met dementie en chronische aandoeningen (zoals artrose, beroerte en hart- en vaatziekte) sterker.

Welzijn West Betuwe heeft verschillende initiatieven ontplooid en ondersteund die bijdragen aan het langer zelfstandig thuis wonen van ouderen of bijdragen om de vergrijzing op te vangen. Voorbeelden hiervan zijn het Odensehuis, 75+ focusgroepen, Alzheimer trefpunt, ontmoetingsactiviteiten, open-eettafels. Daarnaast zijn de warme en koelvers maaltijden en het busvervoer ook nog steeds vormen van dienstverlening die actief zijn.



Welzijn West Betuwe heeft een actieve rol gespeeld in de totstandkoming van het WOZO beleidsplan, invulling SPUK/GALA en de lokale alliantie tegen financieel misbruik bij ouderen.



Als je 75 jaar wordt dan mag dat gevierd worden. Voorheen kregen inwoners van West Betuwe in het jaar dat zij 75 werden een uitnodiging voor een huisbezoek door de vrijwillige ouderenadviseur of -consulent. In 2020 en 2021 waren veel huisbezoeken niet mogelijk vanwege de toen

geldende coronamatregelen. In 2022 is er een nieuwe impuls gegeven aan dit initiatief door twee focusgroepen te starten.

Alle 75-jarigen kregen een uitnodiging en konden in mei of september aansluiten bij een gezellige bijeenkomst in Beesd of Asperen om hun 75e verjaardag te vieren. De uitnodigingen en de samenkomst zelf zijn zeer positief ontvangen. Niet alleen zijn er meer ouderen naar de bijeenkomst gekomen dan in voorgaande jaren reageerden op de oproep tot een preventief huisbezoek, veel mensen gaven aan dat het lang geleden was dat ze hun verjaardag met zo veel leeftijdsgenoten hebben kunnen vieren. Uit de bijeenkomst is bovendien veel waardevolle informatie verkregen over de behoeften van ouderen in West Betuwe en is ook input ontstaan om de bijeenkomsten in komende jaren nog beter te laten aansluiten.

Mantelzorgondersteuning

De doelstelling van Welzijn West Betuwe is om zo veel mogelijk mantelzorgers in kaart te brengen. Hiervoor wordt er geïnvesteerd in voorlichting en samenwerkingsverbanden. Het aantal mantelzorgers wordt jaarlijks geregistreerd. Daarnaast vindt er een analyse plaats van de vraag en het profiel van de mantelzorgers. Om te voorkomen dat mantelzorgers overbelast raken, is er onder andere een samenwerking met Team Sociaal. Ook de mantelzorgconsulent en bezoeker-vrijwilligers dragen hieraan bij. Belangrijke thema's in 2023 zijn:

- Aandacht voor (over)belaste mantelzorgers.
- Passende zorg.
- Wonen en mantelzorgwoningen.
- Waardering & oog voor mantelzorgers.
- Jonge mantelzorgers.
- Mantelzorgers die zorgen voor iemand met dementie.

Mantelzorgondersteuning wordt geboden in de vorm van inzet van vrijwilligers, door de Consulent mantelzorg, trainingen en workshops, informatievoorziening en ondersteuning in relatie met zorgaanbieders en Team Sociaal.

Er is in 2023 een Week van de jonge Mantelzorg georganiseerd en een Week van de Mantelzorg. Jonge mantelzorgers verdienen specifieke aandacht en vragen een aparte benadering.





Belang van mantelzorgers vindt plaats doormiddel van het mantelzorgcompliment, presentjes en leuke activiteiten. Er zijn 1588 mantelzorgers geregistreerd bij Welzijn West Betuwe.

Mantelzorgers hadden dit jaar de keuze uit een VVV-bon en een keuze-cadeaubon ter waarde van €100. In totaal zijn er 1052 mantelzorgcomplimenten uitgereikt; 190 keuze-cadeaukaarten en 862 VVV-cadeaukaarten. Mantelzorgers waarderen het mantelzorgcompliment gemiddeld met een 9.

Gebied	Totaal MZC
Noord Beesd, Rumpt, Enspijk, Deil, Tricht, Buurmalsen	167
Midden Geldermalsen, Meteren	285
Zuid-Oost Waardenburg, Neerijnen, Est, Opijnen, Ophemert, Varik, Heesselt	124
Zuid-West Vuren, Herwijnen, Hellouw, Haaften, Tuil	191
Noord-West Spijk, Heukelum, Asperen, Acquoy, Rhenoy, Gellicum	138
Buiten de gemeente	147
Totaal	1052

Vrijwilligers en participatie

Belangrijk punt van vrijwilligerswerk en -beleid is het werven en behouden van vrijwilligers. Voor de werving van vrijwilligers faciliteert Welzijn West Betuwe het proces vaak zonder zelf een partij in de bemiddeling te zijn. Dit komt tot uiting in de vacaturebank op de website en de inzet van sociale media. Per kern is zichtbaar hoeveel en welke vrijwilligersvacatures er beschikbaar zijn. Organisaties kunnen hun vacatures delen via de website. Eind 2023 zijn 118 vacatures actief, halverwege 2023 waren dit er 165. Organisaties die gebruik maken van de vacaturebank zijn erg divers, van sportverenigingen tot dorpsraden, voedselbos tot contenttalent. Vooral sportverenigingen kampen met een tekort aan bestuursleden. Opvallend genoeg worden er voornamelijk voorzitters gezocht.





De trainingen voor vrijwilligersorganisaties vinden sinds 2021 plaats onder de naam Vrijwilligersacademie. Trainingen, workshops en cursussen op de vrijwilligersacademie van Welzijn West Betuwe zijn zonder kosten voor inwoners van West Betuwe die zich vrijwillig inzetten in de gemeente West Betuwe.

Discriminatie, pesten en ander grensoverschrijdend gedrag zijn te allen tijde een belangrijk thema voor organisaties in West Betuwe. De huidige tijdsgeest maakt dat het onderwerp bij meer organisaties prioriteit heeft gekregen. De gemeente West Betuwe hecht veel waarde aan een veilig klimaat voor vrijwilligers. Welzijn West Betuwe biedt vanaf november 2022 twee gecertificeerde vertrouwenspersonen die vrijwilligersorganisaties kunnen inzetten.



Gedurende het jaar zijn verschillende groepen vrijwilligers uit de kernen met vergelijkbare initiatieven bij elkaar gebracht. Onderlinge gegevens en tips en trucs zijn tijdens deze bijeenkomsten gedeeld. Dit betreft bijvoorbeeld vrijwilligers van soezen en ontmoetingspunten, bezoekvrijwilligers, vrijwilligers die inwoners ondersteunen bij administratie of vrijwilligers die betrokken zijn bij statushouders.

Hulp en ondersteuning

De hulp en ondersteuning die Welzijn West Betuwe biedt, draait om drie kernpunten, nl.; aandacht voor de cliënt, verminderen van complexiteit en versterken van zelfredzaamheid. Door het bieden van maatwerk met de inzet van vrijwilligers en een gericht collectief aanbod wordt de



zelfstandigheid van kwetsbare personen bevordert en voorkomen dat zij duurdere (betaalde) hulpverlening nodig hebben. Welzijn West Betuwe richt de hulp en ondersteuning zodanig in, dat deze laagdrempelig is en bij mensen in de buurt. Dit kan door middel van huisbezoeken of via de hulppunten.

Het jaar 2023 is een bijzonder intensief jaar geworden voor de medewerkers en vrijwilligers die zich inzetten voor hulp en ondersteuning aan kwetsbare. Dit zit voornamelijk in twee nieuwe vormen van dienstverlening die per 1 mei 2023 zijn toegevoegd. Het betreft hier het werk van de sociaal raadsleden en de uitvoering van de Wet Inburgering 2021. Dit komt bovenop de extra inzet voor Oekraïense ontheemden en mensen die lijden onder de energiecrisis. Inmiddels is er een team ontstaan dat bestaat uit zes medewerkers en tientallen vrijwilligers.

Hulp en ondersteuning vindt ook collectief plaats en draait niet altijd om ingewikkelde juridische of financiële kwesties. Welzijn West Betuwe faciliteert lokale initiatieven om ondersteuningsactiviteiten op te zetten (zie ook kerngerichtwerken). Indien nodig worden activiteiten door Welzijn West Betuwe opgezet. Een goed voorbeeld is het ouder-kind café. Na de



succesvolle start in Geldermalsen is het ouder-kind café inmiddels ook in Herwijnen en Haafden actief. Het aantal vaste deelnemers van de ouder-kind cafe's neemt toe, vrijwilligers en deelnemers nemen een steeds grotere rol en ook de meer kwetsbare doelgroep weet langzaam de weg naar ouder-kind café beter te vinden.

Een ander voorbeeld van collectief ondersteuningsaanbod is de gespreksgroepen rouw en verlies en wandelingen die met oud deelnemers worden gemaakt. Als je een dierbare verliest, staat je wereld op zijn kop. In een

gespreksgroep zijn inwoners elkaar tot steun door het delen van ervaringen en te luisteren naar elkaars verhaal. Het helpt de draad van het leven weer op te pakken. Er is in 2023 een rouwgroep afgerond en een nieuwe opgestart.

Vluchtelingen en statushouders

Welzijn West Betuwe zet zich in om statushouders die in de gemeente West Betuwe woonachtig zijn een volwaardige plaats in de samenleving te laten innemen. Hierbij wordt maatwerk geboden, oplossingsgericht gewerkt en wordt zoveel mogelijk gebruik gemaakt van burgerkracht en creativiteit. Vanaf 1 mei 2023 heeft Welzijn West Betuwe de taken van de regio Rivierenland in de uitvoering van de Wet Inburgering 2021 overgenomen.

Welzijn West Betuwe heeft op verschillende manieren bijgedragen aan de opvang van Oekraïense ontheemden. De situatie rondom de opvang van Oekraïners is volop in beweging en voortdurend aan verandering onderhevig. Het uitgangspunt hierbij is dat zoveel mogelijk door de samenleving zelf gedaan wordt. Het maatschappelijk draagvlak voor opvang is in West Betuwe groot.



Welzijn West Betuwe heeft een projectmedewerker uit Oekraïne in dienst. Zij ondersteunt diverse burgerinitiatieven zoals de taalgroep, een kunstenaar en helpt Oekraïense vluchtelingen met allerlei zaken.

Jeugd en jongeren

Welzijn West Betuwe zet zich in voor veerkrachtige en zelfredzame jongeren die door middel van positieve ervaringen het beste uit zichzelf halen. Dit begint al op jonge leeftijd: de cultuurcoaches en buurtsportcoaches zijn op basisscholen actief en bieden ook naschoolse activiteiten aan. De coaches laten hiermee zien dat iets nieuws ervaren best spannend kan zijn, maar dat je die spanning op een leuke manier kunt overwinnen.

De afgelopen jaren is er in West Betuwe door Welzijn West Betuwe een structuur opgebouwd waarbij jongeren en inwoners vaste gezichten en contactpersonen hebben. Op zijn 'West Betuws' is ingezet op dichtbij, op maat en in de kern. De meeste jongeren hebben voldoende veerkracht om goed om te gaan met tegenslag. Er is een uitgebreide gemeentebrede structuur van ondersteuning door vrijwilligers en professionals vanuit Welzijn West Betuwe zoals de buurtsportcoaches, cultuurcoaches en jongerencoaches en Young Leaders trainers. Deze structuur is de afgelopen zes jaar opgebouwd met financiering vanuit ZonMW en met inzet van de gemeente. Zo zijn de buurtsport- en cultuurcoaches voortgekomen uit de oude functie van combinatiefunctionaris. De coaches richten zich op kinderen, jongeren, volwassenen en ouderen. Ze zijn net zoals de sociaal werkers voor alle leeftijden actief. Ze bieden nieuwe ervaringen en geven mogelijkheden aan jongeren om hun talenten te ontdekken. Daarbij is de jongerenadviesraad al enkele jaren actief. De raad zet zich in voor positieversterking van jongeren in West Betuwe en geeft gevraagd en ongevraagd advies.



Met financiering van ZonMW heeft Welzijn West Betuwe onder de naam Jong&Meer de Maatschappelijke Diensttijd uitgerold in West Betuwe. West Betuwe en Welzijn West Betuwe zijn daarmee voorlopers en trekkers van de Maatschappelijke Diensttijd in Nederland. In zes jaar tijd zijn honderden jongeren geactiveerd, is er € 350.000,- aan extra financiering binnen gebracht en zijn er meer dan honderd initiatieven ontplooid door jongeren. Deze initiatieven hebben veelal een goed doel en worden geheel bedacht en uitgevoerd door jongeren. Lokale verenigingen en organisaties hebben hier zowel financieel als ook door de activiteiten van geprofiteerd. Er zijn ook Maatschappelijke Diensttijd activiteiten geweest voor Oekraïense jongeren en jongeren met een vluchtelingenachtergrond.

Het Nationaal Programma Onderwijs (NPO) is een (niet-structureel) investeringsprogramma van het kabinet om de gevolgen van de coronacrisis voor leerlingen op te vangen. Scholen ontvangen een bedrag per leerling via de lumpsum en daarnaast zijn er binnen het NPO enkele subsidieregelingen die scholen kunnen aanvragen. Gemeenten krijgen uit het NPO budget voor hun rol in voorschoolse educatie, primair en voortgezet onderwijs tot en met schooljaar 2024-2025. Welzijn West Betuwe



heeft vanuit de gemeente hieruit budget verkregen om de werkdruk voor docenten lager te maken. Dit doen zij door kunst-, cultuur- en sportactiviteiten aan te bieden, zowel bovenschools (met meerdere scholen), binnenschools (binnen lestijd) en buitenschools (buiten lestijd).

Afsluitend

Wederom sluiten we een bewogen jaar in het welzijnswerk af. Dit keer niet bewogen vanwege allerlei crisissen of een pandemie, maar bewogen omdat het welzijnswerk in West Betuwe is gegroeid en een alomvattend pakket aan dienstverlening biedt. Zo is met de komst van de ouder-kind cafés een serieus vangnet voor kinderen tot vijf jaar ontstaan en tevens een vorm van ondersteuning aan hun ouders. Met de sociaal raadvrouw is er een vorm van dienstverlening toegevoegd die ontbrak in West Betuwe. Inwoners met juridische vragen waren voor die tijd aangewezen op de juridische hulp in Den Bosch of Utrecht of een dure advocaat. Doordat de werkzaamheden rondom de Wet inburgering 2021 van de regio Rivierenland zijn overgegaan naar Welzijn West Betuwe is er een totaal aanbod voor statushouders. De uitbreiding richting het Uniek sporten zorgt voor een vorm van dienstverlening die er voorheen niet was. Met de natuur- milieu- en boerderijeducatie is zelfs dit onderdeel van ondersteuning aan scholen een taak van Welzijn West Betuwe. En als laatste is met de toepassing van het positieve jongerenwerk en de uitrol van Maatschappelijke Diensttijd ook het jongerenwerk officieel toegetreden tot Welzijn West Betuwe. De opmerking 'voor de leeftijdsgroep van 0 tot 115' kan tegenwoordig letterlijk genomen worden. Met gepaste trots kunnen alle vrijwilligers, deelnemers, medewerkers en de Raad van Toezicht terugkijken op een prachtig 2023 waarin er weer stenen zijn toegevoegd aan 'de complete sociale basis' in West Betuwe.

