

# Welzijn als hoeder van de Civil Society

Beleidsvisie Welzijn West Betuwe 2016-2020



**WELZIJN**  
WEST BETUWE

*Zet in beweging!*

## **Inhoudsopgave**

<b>Inleiding</b>	<b>3</b>
<b>Welzijn West Betuwe</b>	<b>4</b>
<b>Context en uitdagingen komende vier jaar</b>	<b>5</b>
<i>Samenleving</i>	5
<i>Organisatie</i>	5
<i>Werkinhoud</i>	6
<b>Rivierenland in beweging</b>	<b>7</b>
<i>Vergrijzing en ontgroening</i>	7
<i>Plattelandsregio</i>	7
<i>Bestuurlijke samenwerking</i>	8
<i>Vertrouwen in de politiek</i>	8
<b>Welzijnswerk in een veranderende omgeving</b>	<b>8</b>
<b>Samenvatting</b>	<b>10</b>

## Inleiding

Voor u ligt het beleidsplan van Welzijn West Betuwe één beleidsplan voor een stichting met drie locatie en werkzaam voor drie gemeenten. De nieuwe naam van Welzijn West Betuwe onderstreept hoezeer zij met de gemeenten Geldermalsen, Lingewaal en Neerijnen een gezamenlijke toekomst tegemoet gaat. Op 1 januari 2019 is de gemeente West Betuwe een feit en houden de gemeenten Geldermalsen, Lingewaal en Neerijnen op te bestaan.

De drie gemeenten onderzochten op het moment dat deze beleidsvisie is geschreven een mogelijke fusie, inmiddels is het besluit tot visie genomen. Op dat moment is er niet langer sprake van drie opdrachtgevers, maar slechts één. Of alles hierdoor anders wordt, is de vraag; maar dat het invloed heeft, is zeker, al is het maar dat het papierwerk gaat schelen.

Er gebeurt veel in de welzijns wereld. Termen als kanteling, transformatie, sociaal team en keukentafelgesprek hebben hun intrede gedaan en zullen nog wel even blijven. Het schetst een nieuwe werkelijkheid waar welzijnsorganisaties, medewerkers en vrijwilligers mee om moeten leren gaan en op moeten inspelen. Deze verandering in werken is reeds tijdens de vorige beleidsperiode ingezet en wordt de komende periode verder uitgebouwd. Het is hierbij de kunst om ingewikkelde termen invulling te geven, zodat de inwoners van de gemeenten Geldermalsen, Lingewaal en Neerijnen er mee uit de voeten kunnen en er beter van worden. Ik hoop dat dit beleidsplan daaraan bijdraagt. Het beleidsplan beschrijft hoe Welzijn West Betuwe de toekomst en daarmee gepaard gaande veranderingen zien. Het geeft aan hoe zij vanuit haar doelstelling hier op in willen spelen wat zij daarin willen bereiken. Het beleidsplan is bedoeld voor vrijwilligers, medewerkers, cliënten, samenwerkingspartners van de drie welzijnsorganisaties en alle overige geïnteresseerde lezers. Het beleidsplan wordt vertaald naar meerdere werkplannen die op een concreter niveau beschrijven hoe doelen behaald dienen te worden.

Aan u de uitnodiging om dit kritisch te blijven volgen.

Namens het bestuur van Welzijn West Betuwe,

Marco van Westerlaak  
Directeur

## Welzijn West Betuwe

Welzijn is van én voor iedereen, met daarbij extra aandacht voor de kwetsbaren in de samenleving. Hoewel voor iedereen het begrip welzijn anders kan zijn, beschrijft welzijn het welbevinden van mensen op fysiek, geestelijk en sociaal vlak. Juist de mensen die op een van de drie terreinen hinder ondervinden, mogen op een proactieve houding van de welzijnsorganisatie rekenen.

Investeren in welzijn kenmerkt zich in aandacht voor preventie. Welzijnswerk is bij uitstek een beroepsveld dat zich (overwegend) richt op preventie, het signaleren of beperken van problemen.

Ander kenmerkend punt van welzijnswerk is het oog en de aandacht voor de (sociale) omgeving van de burger, cliënt of kwetsbare. Dit komt tot uiting in het investeren in die omgeving, maar ook in het ondersteunen van burgers en zorgbehoevenden bij het vragen van ondersteuning vanuit de omgeving.

Als laatste kenmerkt welzijn zich door het faciliteren van eigen inzet en verantwoordelijkheid. In een mooie beleidsterm als “uitgaan van de eigen kracht” gevangen, beoogt welzijn mensen te ondersteunen om invulling te geven aan hun eigen welzijn en die van hun omgeving. Participatie is hierbij het centrale begrip.

Bovenstaande maakt duidelijk waarom de rol van welzijn van groot belang is bij de transformatie die landelijk is ingezet. Door preventief te werken, uit te gaan van de mogelijkheden en gebruik te maken van de sociale omgeving is het mogelijk om ook in een vergrijzende en ontgroenende omgeving ondersteuning te blijven bieden aan de meest kwetsbaren in de samenleving

Welzijn West Betuwe onderscheidt zich hierin door haar proactieve houding, deskundigheid, flexibiliteit en door de inzet van methodieken die hun effectiviteit bewezen hebben.

De missie van Welzijn West Betuwe luidt dan ook:

*Bevorderen van het welzijn en welbevinden op psychisch, fysiek en sociaal vlak van inwoners van de gemeenten Lingewaal, Neerijnen en Geldermalsen (West Betuwe). Met daarbij nadrukkelijk aandacht voor kwetsbaren in de samenleving.*

Welzijn West Betuwe doet dit door:

- de inzet van deskundige medewerkers en vrijwilligers;
- die werken vanuit een lokale verbondenheid;
- vanuit een methodologische aanpak;
- en inzetten op het betrekken en activeren van de omgeving.

Welzijn West Betuwe stelt zich hierin pro-actief op. Ze zet dingen in gang, signaleert veranderingen en voorkomt daarmee problemen. Bij de benadering van zorgmijders en kwetsbare inwoners laat ze een “Er op af mentaliteit” zien en neemt zelf initiatief.

Welzijn West Betuwe bevordert het zorgen voor elkaar, het nemen van eigen verantwoordelijkheid en stimuleert het controle nemen over het eigen leven door mensen. Bij de inzet van welzijnswerk wordt continu de afweging gemaakt op welke manier de inzet plaats moet vinden. De overwegingen hierbij zijn vooral de inzet op collectief t.o.v. individueel;

preventief t.o.v. curatief, informeel in plaats van formeel en actief in plaats van passief. Deze afweging biedt de mogelijkheid om terugval in zorg en ondersteuning op lange termijn op te vangen.

## Context en uitdagingen komende vier jaar

### Samenleving

De wereld van welzijn en zorg is volop in beweging. De relatie tussen burgers, de gemeenten en organisaties verandert. Het rijk decentraliseert op grote schaal taken naar gemeenten en de beschikbare middelen nemen in hoog tempo af. In deze veranderende wereld zijn welzijnsondernemers op zoek naar hun rol en positie ten opzichte van individuen, groepen burgers, gemeenten en organisaties binnen het speelveld van de welzijnsorganisatie. De transformatie raakt het hele sociaal domein en de inrichting van de sociale infrastructuur. Naast de inhoud, staan ook de huidige organisaties en hun verschijningsvormen ter discussie. Van de welzijnsondernemers wordt gevraagd zich niet te oriënteren op de eigen organisatie, maar op de welzijnsfunctie in het nieuwe netwerk. Dat kan leiden tot nieuwe organisaties en samenwerkingsverbanden.

De overgang van een verzorgingsstaat naar een civil society raakt de welzijnssector tot in de haarvaten. In de eerste plaats staan de opgebouwde sturings- en financieringsmodellen ter discussie. De sector richtte zich op de gemeente als eerste partner. Juist bij deze partner verandert er veel en verschillende gemeenten experimenteren met andere vormen van financiering en nieuwe samenwerkingsverbanden, veelal onder druk van afnemende budgetten.

Ten tweede staat de inhoudelijke aanpak ter discussie. Een nieuwe werkelijkheid vraagt om een nieuwe werkwijze. Er is vraag naar andere benaderingen die met minder kosten tot andere en betere resultaten leiden en die uitgaan van een andere verantwoordelijkheidsverdeling (meer eigen kracht en verantwoordelijkheid van burgers).

Ten derde staat ook de ontwikkelde werkverdeling tussen organisaties en sectoren ter discussie: de grenzen tussen organisaties in zorg, welzijn, wonen, werk en onderwijs vervagen. Het biedt nieuwe kansen voor welzijnsorganisaties, maar ook een toename van mogelijke concurrenten.

### Organisatie

Door deze drie veranderingen is het bestaansrecht van de welzijnsinstellingen als institutie minder vanzelfsprekend. Dat vraagt van de welzijnsondernemer een inzet waarin ruimte is voor verandering op inhoud, maar ook in de vorm waarin de welzijnsfunctie is georganiseerd. Welzijnsondernemers staan voor de opgave om veranderkracht te ontwikkelen. Een open houding voor nieuwe organisatievormen, nieuwe netwerken, nieuwe werkvormen is daarbij een voorwaarde.

In deze benadering komt de burger meer centraal te staan. De burger vervult niet alleen de rol van opdrachtgever (bijvoorbeeld door een bepaalde dienst af te nemen bij een welzijnsinstelling), maar wordt ook 'welzijnsproducent'. Bijvoorbeeld door concrete initiatieven te starten met de eigen buurt, dorp, kerk of vrijwilligersorganisatie. Hetzelfde geldt voor ondernemers en maatschappelijke organisaties: zij zullen steeds vaker het initiatief nemen om vraagstukken die voorheen op het bordje van de overheid en/ of het welzijnswerk lagen, zelf aan te pakken.

Voor het welzijnswerk betekenen de geschetste ontwikkelingen dat de sector, meer dan nu gebeurt, op zoek moet naar de kracht in de samenleving. Dit kan bijvoorbeeld door burgers, bedrijven en organisaties met elkaar te verbinden in allianties of maatschappelijke coöperaties. Door te voorkómen dat burgers met een

ondersteuningsbehoefte, klant moeten worden van een gemeente of zorginstelling. Of door vrijwilligers te zoeken, te trainen en te coachen; door ze te ondersteunen, zodat minder mensen een beroep hoeven te doen op publieke voorzieningen.

Tegelijkertijd gaat het erom dat de druk op specialistische voorzieningen in de tweede lijn kleiner wordt door vraagstukken eerder te signaleren en in de eerste (of de nulde) lijn op te pakken. De opgave is om een vernieuwde krachtige eerste lijn te ontwikkelen, samen met partners. Denk hierbij vooral aan de rol van welzijn binnen de sociale wijk/kernteams. Welzijnsondernemers die erin slagen om deze kracht in de samenleving aan te boren en te verzilveren, hebben de beste papieren voor een duurzame en succesvolle toekomst.

De rol van de overheid is naast hoofdfinancier en opdrachtgever ook partner en deelopdrachtgever.

### Werkinhoud

Het welzijnswerk verandert en het verandert nog snel ook. Waar welzijnswerk voorheen vooral een aanbieder was van activiteiten of het ondersteunen van activiteiten, wordt er van welzijnswerk nu verwacht vooral bij te dragen aan maatschappelijke doelen. Deze doelen liggen voornamelijk op het gebied van zorg en hulpverlening. De rol van welzijnswerk is bijdragen aan de mogelijkheid om de zorg of hulp in stand te houden. Met hierbij vaak als onderliggend doel kostenverlaging voor zorg en hulp door de inzet van burgers en preventie. Dit uit zich door een sterker sturende opdrachtgever en toenemende vraag van burgers, zowel in frequentie als zwaarte.

De welzijnsorganisatie is de brug tussen de burger en de overheid met zowel een uitvoerende, stimulerende als facilitaire rol; een bijzonder moeilijke en gevoelige positie. Naast een uitvoerende taak is er ook een signalerende taak t.b.v. de opdrachtgever. Het vraagt om veel transparantie, tact, kennis en kunde.

Het zorgt ervoor dat medewerkers, vrijwilligers, deelnemers en bestuur zich continu afvragen welke rol zij hebben en welke positie zij kiezen. Om dit te kunnen wordt er veel gevraagd van de organisatie Welzijn West Betuwe.

Naast de maatschappelijke veranderingen staan de inhoudelijke werkvelden binnen welzijn ook niet stil. Doordat de gemeenten nieuwe verantwoordelijkheden hebben gekregen, breiden de werkvelden van welzijn ook uit. Het vraagt om een meer interdisciplinaire invulling van het werk, waarin dwarsverbanden worden gelegd over meerdere beleidsterreinen. De werkvelden zoals jongerenwerk, mantelzorgondersteuning, ouderenwerk, vrijwilligersondersteuning, combinatiefunctionarissen en opbouwwerk zijn nog steeds aanwezig met de daarbij horende expertise. De werkvelden grijpen echter steeds meer in elkaar en de sociaal werkende is van alle markten thuis. Welzijn kenmerkt zich daarbij door de samenwerking met zeer veel andere domeinen zoals jeugdzorg, verslavingszorg, maatschappelijk werk, schuldhulpverlening, huisvesting, politie, gemeenten, eerstelijnszorg, etc.. Voorbeelden van dwarsverbanden zijn: het inzetten van mensen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt om mantelzorgers te verlichten. Ander voorbeeld is de combinatiefunctionaris die in de gaten houdt hoe het met een kind gaat en eventueel het kern- of sociaal team kan inschakelen.

De sociaal werkende ontwikkelt zich tot een procesbegeleider die partijen bij elkaar brengt en begeleidt bij het verwezenlijken van hun gezamenlijke doelen.

## Rivierenland in beweging

### Vergrijzing en ontgroening

De gemeenten Geldermalsen, Lingewaal en Neerijnen hebben te maken met een afnemende bevolkingsgroei. Hoewel er hier en daar nog sprake is van groei in bepaalde kernen is het gehele beeld dat de bevolking vergrijsst en ontgroent.

Het aantal gezinnen neemt in de regio Rivierenland de komende jaren af. Het aantal twee- en éénpersoonshuishouden neemt toe. De bevolkingsgroep tussen 25 en 44 jaar daalt het sterkst. In de gehele regio stijgt het aantal 65+'ers. Vooral de groep ouderen boven de 75 jaar stijgt aanzienlijk en zal binnen 15 jaar verdubbelen (CAB, 2013). In de gemeenten Neerijnen en Geldermalsen stijgt deze groep met respectievelijk 80% en 77%. In 2025 is het aandeel 75+'ers in de gemeente Geldermalsen het hoogst in Rivierenland met 18%, in Rivierenland is dit 15% (Atrivé, 2014). In 2040 is landelijk het percentage 65-plussers iets meer dan 26%. In de gemeenten Neerijnen, Geldermalsen en Lingewaal is dit respectievelijk 26,8%, 28,5% en 29,6% (RIVM, 2014). Dit heeft op meerdere terreinen invloed op het welzijnswerk.

De komende 10 jaar neemt het aantal huishoudens met minimaal één gezinslid met een beperking in absolute aantallen en relatief toe. Het aantal inwoners met dementie neemt in Nederland met 70% toe tot 2030. In Rivierenland is dit bijna een verdubbeling, in de gemeente Neerijnen en Lingewaal zelfs meer dan een verdubbeling. Van deze groep woont 70% tot 80% thuis (Atrivé, 2014).

Het spreekt voor zich dat het aantal mantelzorgers evenredig toeneemt en de druk op vrijwilligers die zorgen voor mensen met dementie eveneens stijgt. Het vraagt veel van welzijn en welzijnswerkers om deze groepen te ondersteunen. Tegelijkertijd vraagt het om oplossingen in bouwen, wonen, zorgen en samenleven die verder gaan dan het huidige denken. Ook bij het vormgeven van deze oplossingen is een rol voor welzijn van belang. Zij zorgen voor betrokkenheid van partijen en inbreng van mensen die zelf kwetsbaar zijn of een belangrijke rol spelen in de zorg voor kwetsbaren.

### Plattelandsregio

De regio Rivierenland en daarmee de gemeente Neerijnen, Lingewaal en Geldermalsen kenmerken zich als een plattelandsregio. De in totaal 26 kernen in de drie gemeenten onderschrijven dit. De omvang van de gemeenten en het grote aantal kernen zorgt al voor een druk op voorzieningen, die al snel op een te grote afstand liggen of last hebben van een beperkte populatie als doelgroep.

Net als in andere plattelandsregio's betekent het ook, dat het opleidingsniveau van de bevolking lager is dan in andere regio's. Waar in de regio Rivierenland 22% een hogere opleiding heeft genoten, is dit landelijk 28% (CBS, 2012). In de gemeente Neerijnen, Geldermalsen en Lingewaal staan geen hogescholen. Jongeren met een hogere opleiding trekken weg voor opleiding en werk.

Het zorgt voor versterkende effecten op het gebied van druk op sociale voorzieningen, slechtere gezondheid, hogere werkloosheid en minder hoog opgeleide vrijwilligers. Allemaal gebieden die tegenwoordig onder de werkvelden de gemeente en het welzijnswerk vallen.

Tegelijkertijd onderscheidt het platteland zich ook door de zelfredzaamheid en de grote inzet van vrijwilligers. Plattelandsers zijn gewend hun eigen boontjes te doppen en zetten graag gezamenlijk hun schouders er onder. Het zorgt voor een energie en verbondenheid die veel teweeg kan brengen.

## Bestuurlijke samenwerking

De gemeenten Geldermalsen, Lingewaal en Neerijnen werken al jaren nauw samen op diverse terreinen. Zij willen deze samenwerking uitbouwen tot een fusie. De drie gemeenten vertonen veel overeenkomsten met hun plattelandskarakter, kleine kernen en ook historisch/ cultureel. Uiteindelijk doel is een bestuurlijke fusie. De samenwerking en eenwording van Welzijn West Betuwe loopt voorop ten opzichte van de gemeenten. De nieuwe schaalvergroting biedt nieuwe uitdagingen voor de inwoners, gemeente en welzijnsorganisatie. Inwoners zoeken een nieuwe verbondenheid met de gemeente. Voor Welzijn West Betuwe is de uitdaging om lokale verbondenheid te blijven garanderen. Zowel de gemeente als de inwoners hebben baat bij een sterke welzijnsorganisatie.

De gemeente zien een belangrijke rol voor dorpshuizen en lokale initiatieven. Deze dragen bij aan de sociale cohesie in de kernen en geven vorm aan burenhulp. De gemeenten stimuleren dat ieder op hun eigen manier. Daarbij is iedere kern, dorpshuis en burgerinitiatief verschillend en inzet niet altijd vanzelfsprekend. Voor Welzijn West Betuwe een taak om deze processen, organisatie en dorpshuizen te ondersteunen om hun belangrijke taak in het op peil houden van de leefbaarheid te vervullen.

## Vertrouwen in de politiek

Het vertrouwen in instituties is niet meer zoals het ooit geweest is. Op sommige plekken is er sprake van een kloof tussen burger en politiek. In Geldermalsen is dit gecumuleerd in rellen rond de mogelijke komst van een AZC in 2015. Neerijnen heeft een politiek instabiele periode achter zich gelaten, waarin lokale onvrede het politieke domein bepaalde. In alle gemeenten is er sprake van boosheid en frustratie bij burgers die soms moeilijk te duiden is, maar wel een stempel drukt als er juist meer inzet van die burgers verwacht wordt. Er is een belangrijke rol voor welzijnswerk om te verbinden en een brug te slaan tussen burger en overheid.

De overheid verandert en de burger moet daarin mee. De verandering gaat gepaard met prachtige termen als eigen kracht, burgerparticipatie, zelfredzaamheid en eigen verantwoordelijkheid. Welzijn is een verbindende schakel tussen de inwoners van de gemeente en de gemeente zelf. Het betekent dat ze een rol speelt in het ondersteunen van zowel de inwoners als de gemeente bij hun nieuwe rol. Ze heeft de rol van intermediair, verbinder en informatiebron.

## Welzijnswerk in een veranderende omgeving

Het welzijnswerk en de omgeving van het welzijnswerk verandert. Dit vraagt om een welzijnsorganisatie die hier proactief en adequaat op inspeelt. Welzijn West Betuwe is deze organisatie. Dit komt tot uiting in de volgende ambities:

1. Welzijn West Betuwe is in 2018 gefuseerd tot een brede welzijnsorganisatie die alle vormen van welzijnswerk biedt voor de gemeenten Geldermalsen, Lingewaal en Neerijnen.

Welzijn West Betuwe loopt voorop in hun bestuurlijke fusie ten opzichte van de fusie tussen de drie gemeenten. Het zorgt ervoor dat er een krachtige welzijnsorganisatie is, die het gehele spectrum van welzijnswerk in de regio bedient.

Welzijnswerk is van en voor mensen van 0 tot 115 jaar. Het is doelgroep-overstijgend. Iedereen heeft belang bij leefbaarheid, ondersteuning en hulp indien nodig. Welzijn is er



voor iedereen. Tegelijkertijd is welzijnswerk ook sector-overstijgend. Klassieke werkgebieden als mantelzorgondersteuning, jongerenwerk of ouderenadvisering grijpen steeds meer in elkaar. De sociaal werkende ontwikkelt zich steeds meer tot een procesbegeleider waarbij hij/ zij de spin in het web is tussen maatschappelijke organisaties, vrijwilligers, de overheid, burgers en hulpbehoevende.

Welzijnswerk houdt niet op bij de gemeentegrenzen. Welzijn West Betuwe treedt op als één organisatie voor alle burgers van de gemeenten Geldermalsen, Lingewaal en Neerijnen. Hiermee ontwikkelt Welzijn West Betuwe zich tot een sterk merk in de regio. Het biedt de gemeente een organisatie, die gericht ingezet kan worden op diverse beleidsterreinen binnen de gemeenten.

De samenvoeging van de werkorganisaties biedt schaalvoordelen, die ingezet worden ter versterking van de dienstverlening aan de inwoners.

## 2. Welzijn West Betuwe is de plek voor burgers die zich inzetten voor anderen.

De komende jaren wordt er veel verwacht van burgers en daarmee ook van inwoners van de gemeenten Neerijnen, Geldermalsen en Lingewaal. Iedereen moet zijn steentje bijdragen om de leefbaarheid in de dorpen en kernen op peil te houden, om te zorgen dat kwetsbaren geholpen worden en om te zorgen voor vernieuwing en activiteit. De vorm waarin dit gebeurt kan erg verschillen, het kan gaan om iemand die mantelzorg verleent, vrijwilligers in dorpshuizen, mensen met afstand tot de arbeidsmarkt die door vrijwilligerswerk ervaring opdoen of mensen die een burgerinitiatief opstarten. Voor al deze mensen is welzijn er. Ze kunnen rekenen op advies, ondersteuning en hulp. Welzijn West Betuwe kan op treden als rechtspersoon, trainingen verzorgen, hulp bieden, verbindingen leggen en meedenken over financiering. In alle gevallen staan de wens van de burger en het belang van de samenleving centraal.

## 3. Welzijn West Betuwe organiseert en ondersteunt het hulpaanbod van degene die dit hard nodig hebben. Ze is hiermee de verbindende schakel, die niet meer weg te denken is in het lokale veld van zorg- en hulpverlening.

Welzijn West Betuwe is er voor de mensen die extra hulp nodig hebben. Om deze mensen te ondersteunen is de dienstverlening van welzijn driedig.

Het bevorderen van lokale hulp en inzet van bewoners in kernen en wijken. Een belangrijk deel van hulpverlening vindt lokaal plaats door de directe omgeving. Dit is bijvoorbeeld het uitlaten van een hond, onderhouden van een tuintje, buiten zetten van een container enz. Allerlei vormen van lichte ondersteuning aan bijvoorbeeld mantelzorgers of mensen met een beperking. Het is hulp die niet bovenlokaal te organiseren is en waarbij dit ook niet wenselijk is.

Vervolgens is Welzijn West Betuwe de verbindende schakel tussen lokale burenhulp en het grotere aanbod van hulpverlening. Ze ondersteunt lokale hulpverleners bij signalering, het doorverwijzen of inschakelen van hulp. Zij verbindt zorgaanbieders en versterkt de samenwerking tussen deze partijen. Ze is daarbij een verbindende schakel tussen de "nulde" lijn en de eerstelijns-hulp. Ze vertegenwoordigt hierbij het kern-/ sociaal team. Daarbij heeft zij een eigen vorm van hulpverlening met de inzet van vrijwilligers. Welzijn West Betuwe biedt deze hulp in samenwerking met een grote groep vrijwilligers. Het gaat hierbij om hulp die niet direct lokaal of in de directe omgeving voorhanden is, maar wel bijdraagt aan de zelfstandigheid van mensen.

Voorbeelden hiervan zijn de vrijwilligers van de thuisadministratie, het bieden van respijtzorg, woonadviezen maar ook tafeltje dekje.

De vrijwilligers krijgen ondersteuning en opleiding vanuit Welzijn West Betuwe.

Afhankelijk van de wensen en ambities van de vrijwilligers zijn zij breed inzetbaar of juist gericht op specifieke zorgvragen.

Het is in ieders belang dat mensen zo lang en goed mogelijk zelfstandig mee kunnen in de samenleving. Hiervoor is soms extra ondersteuning of een zetje in de rug nodig.

4. Welzijn West Betuwe is de hoeder van de civil society in de gemeenten Geldermalsen, Lingewaal en Neerijnen. Zij draagt bij op alle mogelijke terreinen aan de ontwikkeling van een gezonde, actieve en bruisende gemeenschap.

Welzijn West Betuwe draagt bij aan de ontwikkeling van een gezonde en bruisende gemeenschap. Om op lange termijn zelfstandigheid en zelfredzaamheid van inwoners te verwezenlijken, is een gezonde en actieve levenswijze een voorwaarde. Het brede welzijnswerk investeert hierin met een activerende en informerende rol. Onder andere met het verzorgen van beweging bij jong en oud, ontmoeting voor iedereen, kunst- en cultuuractiviteiten, voorlichting over middelengebruik en veiligheid in huis.

Welzijn West Betuwe is de spin in het web in de driehoek burger, overheid en bedrijfsleven. Welzijnswerk is het smeermiddel van de civil society. Ze brengt partijen bij elkaar, legt verbindingen, bouwt bruggen en zorgt voor vertaling indien nodig.

Welzijn West Betuwe claimt de rol van hoeder van de civil society in de gemeenten Geldermalsen, Neerijnen en Lingewaal en de nieuwe gemeente West Betuwe. Welzijn zit in de sociale teams en draagt daarbij aan preventie, vroeg-signalering en zorgt voor een collectief aanbod als daar behoefte aan is.

## Samenvatting

Waar de samenleving in beweging is beweegt het welzijnswerk mee. Er beweegt de komende jaren veel binnen de samenleving. De relatie tussen overheid en burger verandert, gemeenten krijgen meer verantwoordelijkheden en ook de directe omgeving verandert.

Overheid en burgers krijgen een andere rol, de rol Welzijn West Betuwe verandert daarmee ook. Welzijn West Betuwe is een spin in het web die burgers ondersteunt en een verbindende schakel is tussen de inwoners en de gemeente. Dit gebeurt zowel bij het ondersteunen van burgerinitiatieven als bij het verbinden van de nulde- met de eerstelijns hulp.

Het welzijnswerk krijgt te maken met allerlei nieuwe werkvelden die met elkaar in verband staan. De sociaal werker wordt een procesbegeleider die sector overstijgend werkt en op vele terreinen deskundig is.

Nieuwe uitdagingen vragen soms een nieuwe organisatievorm. Welzijn West Betuwe is inmiddels één organisatie. De drie gemeenten bewegen mogelijk dezelfde kant op. De nieuwe organisatie biedt nog meer mogelijkheden om burgers en kwetsbare burgers in het bijzonder te ondersteunen. Mogelijkheden om in te spelen op uitdagingen als omgaan met vergrijzing en ontgroening in een krimpg gebied.

Welzijn West Betuwe heeft een beleidsvisie uitgewerkt om op al deze veranderingen in te spelen. Het geeft een heldere stip op de horizon om toe te werken naar die nieuwe samenleving in de gemeente Geldermalsen, Lingewaal en Neerijnen.